



BILANCIO SOCIALE 2024





BENVENUTI IN BORGO DIGANI, UN LUOGO DEDICATO
ALL'INCLUSIONE, AL BENESSERE E ALL'INNOVAZIONE.
LA NOSTRA STORIA NASCE DALLA VOLONTÀ DELLA
FONDAZIONE CARISBO DI CREARE UN CENTRO
MULTISERVIZI E ACCOGLIENZA CON L'OBIETTIVO DI
RISPONDERE AI BISOGNI DELLA COMUNITÀ INTITOLANDOLO
A PADRE GABRIELE DIGANI, UN OMAGGIO A UN UOMO CHE
HA DEDICATO LA SUA VITA AI VALORI DI SOLIDARIETÀ E
INCLUSIONE.

LA GESTIONE DI BORGO DIGANI, È STATA INCARICATA A
INSIEME NEL BORGO DIGANI, UNA SOCIETÀ CONSORTILE A
RESPONSABILITÀ LIMITATA COMPOSTA DA TRE PARTNER:
LA VENENTA COOPERATIVA SOCIALE, GESSER
COOPERATIVA SOCIALE E ASSOCIAZIONE OPERA PADRE
MARELLA ONLUS.

INDICE

- 4** Lettera agli stakeholder
- 5** Borgo Digani
- 6** Valori e finalità perseguite
- 7** Attività statutarie e oggetto sociale
- 8** Supporto e partecipazione... oltre il no profit
- 9** Contesto di riferimento
- 10** Storia dell'organizzazione
- 12** Struttura, governo e amministrazione
- 13** Mappatura dei principali stakeholder
- 14** Livello di influenza e ordine di priorità
- 15** Aziende e partner
- 17** Eventi dall'11 settembre al 31 dicembre 2024
- 18** Alcuni esempi degli eventi
- 19** Feedback-customer
- 20** Persone che lavorano a Borgo Digani
- 21** Composizione del personale
- 22** Formazione
- 23** Dimensioni di valore e obiettivi di impatto
- 28** Comitato permanente di monitoraggio
- 29** Progetti realizzati dentro Borgo Digani
- 33** Tipologie beneficiari
- 34** Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione
- 35** Situazione economico-finanziaria
- 36** Riepilogo attività ristorante sociale
- 38** Obiettivi di sviluppo futuri



Cari amici, sostenitori e cittadini della comunità, è con **grande orgoglio** e **sincera emozione** che vi presentiamo il primo **Bilancio Sociale 2024** di Borgo Digani. Questo documento non è solo una raccolta di dati e numeri, è il **racconto di un anno vissuto con passione, dedizione e un profondo senso di responsabilità**: verso le persone che ogni giorno accogliamo e sosteniamo, verso i clienti che ogni giorno accedono al nostro ristorante sociale, verso le imprese profit che ci scelgono per le proprie occasioni di formazione e aggregazione a impatto sociale e non ultima, verso la Fondazione Carisbo, proprietaria del Borgo e partner al nostro fianco nel concretizzare gli obiettivi prefissati e i valori alla base del progetto.

Il 2024 è stato un anno di **sfide, ma anche di straordinarie** opportunità. Abbiamo lavorato con il **cuore e l'anima** per creare un ambiente **inclusivo e accogliente**, dove ognuno si senta valorizzato e rispettato. Ogni progetto, ogni iniziativa e ogni sorriso raccontano la nostra voglia di fare la differenza e di costruire una comunità più **equa e solidale**.

La nostra missione è semplice quanto potente: **diffondere un messaggio valoriale che avvicini le persone e le realtà del territorio, creando a Borgo Digani, uno spazio simbolico contraddistinto sul territorio per i valori di integrazione e solidarietà**. La **cura, l'attenzione e l'amore** che dedichiamo ad ognuno dei nostri ospiti sono il motore che ci spinge a migliorare continuamente. Crediamo fermamente che l'**inclusione** sia un valore imprescindibile e lavoriamo instancabilmente per **abbattere le barriere** che ancora separano e isolano le persone.

Nel **Bilancio Sociale 2024**, troverete storie di speranza e di successo, testimonianze di **resilienza e di cambiamento**. Ogni pagina è una finestra aperta sul nostro impegno quotidiano e sulla **passione** che ci anima. Vi invitiamo a sfogliare questo documento con la consapevolezza che, dietro ogni numero e ogni grafico, ci sono **vite trasformate e sogni realizzati**.

Ringraziamo di cuore tutti coloro che hanno contribuito a rendere possibile tutto questo: la **Fondazione Carisbo** in primis, i nostri collaboratori, i volontari, i partner e, soprattutto, le persone che ci hanno affidato il loro percorso di vita. La vostra fiducia è il nostro più grande incentivo a continuare su questa strada.

Con affetto e gratitudine,

Chiara Ricciardelli

Amministratore Insieme nel Borgo Digani e Presidente coop sociale La Venenta

BORGO DIGANI

Borgo Digani è stato ufficialmente aperto il 1° dicembre 2023, al termine di un percorso avviato nel 2019 dalla **Fondazione Carisbo**, che ha promosso il recupero e la valorizzazione di una corte rurale dell'Ottocento, di sua proprietà e di rilevante interesse storico e ambientale. Da qui parte una stupenda catena di solidarietà.

La donazione da parte della signora Maria Grazia Cuccoli del complesso immobiliare alla Fondazione Carisbo, vincolata alla destinazione a **finalità sociali**, ha rappresentato il primo passo di un più ampio progetto di valorizzazione. A ciò è seguito l'investimento da parte della Fondazione per la ristrutturazione dell'edificio, con l'obiettivo di renderlo non solo funzionale e accogliente, ma anche esteticamente di grande pregio — in linea con l'idea che la bellezza degli spazi esterni debba rispecchiarsi anche negli ambienti interni.

Con un investimento complessivo di circa 4 milioni di euro, la Fondazione ha trasformato l'area in un complesso multifunzionale dedicato all'accoglienza e ai servizi, intitolandolo a **padre Gabriele Digani**, già Socio della Fondazione e figura emblematica bolognese per il suo impegno nel campo dell'inclusione e della solidarietà. A seguito della pubblicazione di un avviso pubblico per la selezione del soggetto gestore, la Fondazione ha affidato la conduzione del Borgo ad un gruppo di realtà del Terzo Settore: la cooperativa sociale La Veneta, la Cooperativa sociale Gesser e l'Associazione Opera Padre Marella Onlus. Queste si sono costituite in **società consortile a responsabilità limitata Insieme nel Borgo Digani**.



VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

MISSION

Costruire un esempio di comunità aperta basata sui **principi del welfare generativo**, erogando **servizi e progetti per persone con disabilità psico-fisica e persone in condizioni di disagio e fragilità sociale**, in un contesto territoriale che coinvolga i cittadini, le realtà territoriali e le imprese profit del nostro territorio, in un'ottica di sussidiarietà circolare che richiami la responsabilità sociale di tutti gli attori.

Diffondere un messaggio di solidarietà, responsabilità e cura, in un'ottica circolare, promuovendo l'**integrazione sociale e lavorativa** delle persone esposte al rischio di esclusione sociale, usando i know-how della consortile per sviluppare una visione strategica, con particolare attenzione all'analisi degli andamenti socio-economici e alle politiche di welfare connesse alle tipologie dei servizi e del territorio.



La visione che caratterizza Borgo Digani è quella di uno spazio come **luogo sicuro dove fidarsi e affidarsi** per creare legami generativi.

Legami che generano **valore** per e tra le persone e accrescono il benessere di tutto il territorio, proprio perché pensato come luogo aperto e accogliente.



ATTIVITÀ STATUTARIE E OGGETTO SOCIALE

(ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017
O ART. 1 L. N. 381/1991)

Insieme nel Borgo Digani s.c. a r.l. è una Società consortile a Responsabilità Limitata esclusivamente con scopo consortile che opera con esclusione di fine di lucro nello svolgimento di tutte le attività e di tutte le iniziative previste nell'affidamento al raggruppamento dei seguenti soggetti giuridici ed attuali soci:

- "La Venenta Società Cooperativa Sociale" (mandataria);
- "Gestione Servizi - Gesser - Società Cooperativa Sociale" (mandante);
- "Associazione Fraternità Cristiana Opera di Padre Marella Città dei Ragazzi"(mandante);

L'oggetto sociale è offrire uno spazio contraddistinto sul territorio come progetto innovativo che sappia integrare al suo interno soluzioni di co-abitazione per persone con disabilità psico-fisica in carico ai servizi territoriali e per persone autosufficienti, ma in condizioni di disagio e fragilità sociale.

Al contempo creare opportunità di **socializzazione ed esperienze formative** e inclusione lavorativa di concreta utilità calibrate sui bisogni di ogni persona e anche a contatto con cittadini (famiglie, aziende, cittadini). Cocreare un esempio di comunità aperta basata sui principi del welfare generativo che sappia attrarre i cittadini e le realtà territoriali per diffondere un messaggio di solidarietà, responsabilità e cura, in un'ottica circolare a beneficio del territorio.

Prevede nel dettaglio la realizzazione delle attività di seguito riportate e descritte all'interno del progetto presentato:

- avviare un'esperienza di **coabitazione** per persone con disabilità psico-fisica e in carico ai servizi Ausl e/o sociali, in collaborazione con la DSM-DP di Bologna e i servizi territoriali del Distretto Pianura Est;
- offrire **soluzioni abitative** per persone con situazioni di disagio e fragilità che pur mantenendo un certo grado di autonomia non possono più vivere sole;
- avviare un **ristorante sociale** che impieghi al suo interno persone svantaggiate;
- creare nella sala polifunzionale e all'esterno (nei mesi caldi) un punto di riferimento per eventi, occasioni di socializzazione, momenti culturali e aggregativi per stimolare un rinnovamento sociale verso la riscoperta di valori e solidarietà;
- dare evidenza di **percorsi dedicati a persone in situazioni di svantaggio**, così da abbattere pregiudizi e timori nella cittadinanza e diffondere una cultura dell'inclusività e apertura alle relazioni;
- **coinvolgere aziende profit** del territorio per sostenere le attività di progetto e creare collaborazioni virtuose a beneficio di tutti.

SUPPORTO E PARTECIPAZIONE... OLTRE IL NO PROFIT

The logo for Trame, featuring the word "trame" in a bold, lowercase, sans-serif font. The letter "e" is enclosed within a red circle.

Il **laboratorio artigianale tessile Trame Lab**, gestito dalla cooperativa sociale La Venenta, produce tovagliato e complementi d'arredo realizzati con materiali di recupero. Oltre a rifornire il ristorante sociale con le proprie creazioni, utilizza gli spazi del locale come una vera e propria vetrina, esponendo manufatti che raccontano storie di **rinascita e inclusione**.



Sin dalla sua inaugurazione nel dicembre scorso, Borgo Digani è esempio concreto di sussidiarietà circolare. Grazie al supporto di **Pascucci Caffè**, ha potuto curare gli allestimenti della **zona bar** e attivare collaborazioni con il laboratorio artigianale tessile Trame Lab, impegnato nella realizzazione di grembiuli su misura pensati appositamente per la catena Pascucci.



Grazie al prezioso contributo di partner come **IKEA Italia**, Borgo Digani ha potuto essere arredato e attrezzato con cura, diventando uno spazio accogliente, funzionale e capace di rispondere ai bisogni di una comunità aperta e inclusiva. L'intervento di IKEA ha permesso di arredare a costo zero, grazie ad una loro donazione, la **zona cucina** della comunità residenziale.

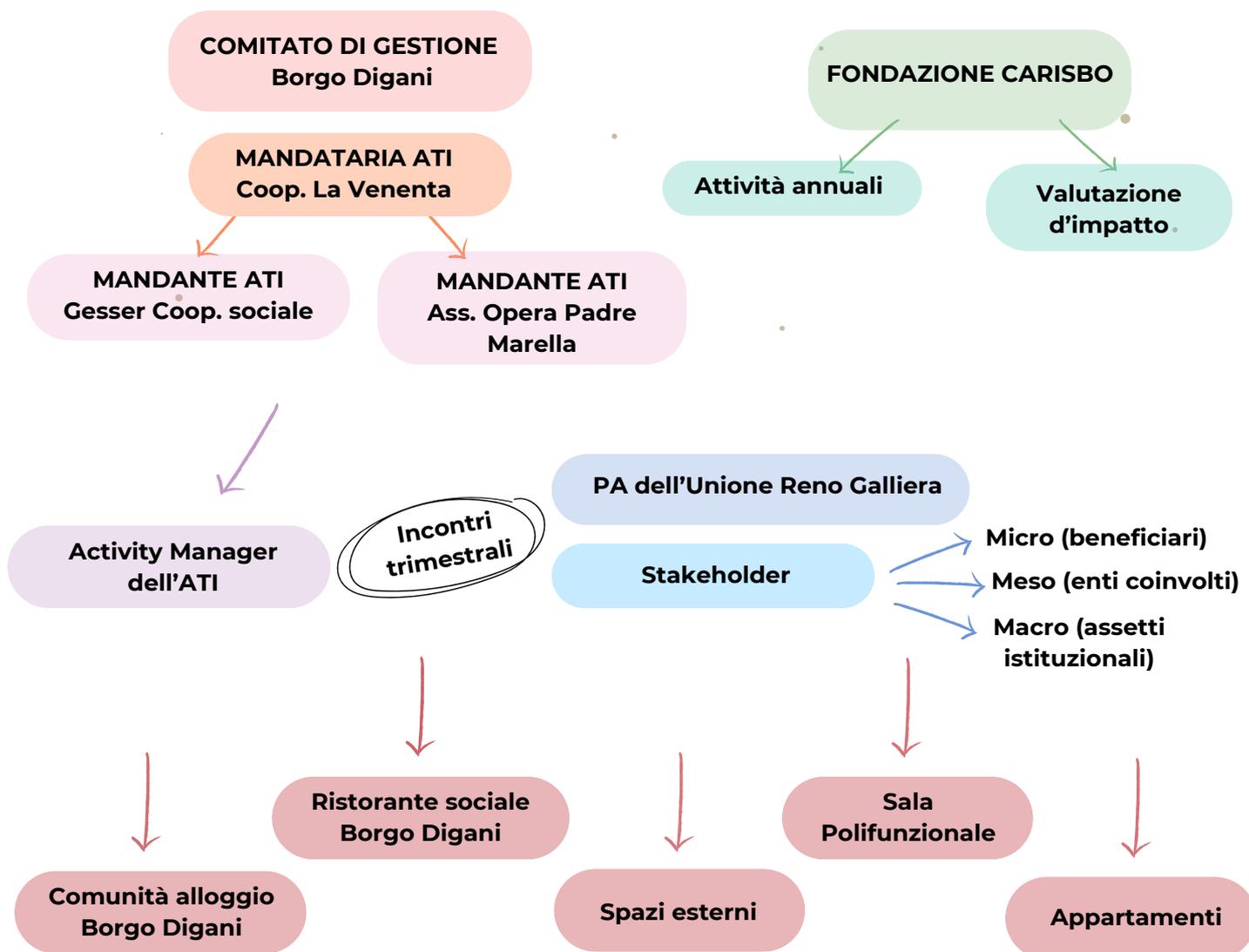


Un sentito ringraziamento a **Comet e alla famiglia Cervellati** per il supporto costante e generoso offerto fin dall'avvio del progetto Borgo Digani. La loro vicinanza rappresenta un esempio concreto di come le **connessioni tra mondo profit e no profit** possano generare valore condiviso e contribuire alla crescita di una comunità più coesa, solidale e attenta al bene comune. L'intervento è andato a supporto delle **luci nel parco di Borgo Digani**.



Il progetto di recupero e la direzione lavori sono stati affidati allo **Studio di Architettura e Ingegneria Associato**, che ha svolto un ruolo fondamentale nella definizione delle ipotesi di distribuzione degli spazi di tutto il complesso edilizio. Il loro contributo è stato un costante e prezioso supporto, capace di coniugare **competenze tecniche e sensibilità progettuale**, garantendo un intervento che valorizzasse funzionalità, estetica e la forte vocazione sociale del luogo.

CONTESTO DI RIFERIMENTO



La società viene creata per garantire una **governance trasparente e solida**, volta a perseguire gli intenti valoriali e sociali di Fondazione Carisbo all'interno di Borgo Digani, per tutta la durata della gestione.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

La società Scarl Insieme del Borgo Digani è stata costituita il 21 Luglio 2023 e ha sede a San Giorgio di Piano (BO). È stata creata con l'obiettivo di garantire una **gestione solida e trasparente, in linea con i valori e le finalità promosse dalla Fondazione Carisbo**, all'interno del progetto Borgo Digani e per tutta la durata della sua operatività.

Il suo scopo principale, perseguito attraverso le attività delle tre imprese socie, è quello di offrire uno spazio all'interno del Borgo Digani riconosciuto come iniziativa innovativa sul territorio. Questo spazio intende integrare **soluzioni di coabitazione** che coinvolgano persone con disabilità psico-fisica seguite dai servizi sociali e persone autosufficienti che si trovano in condizioni di fragilità o disagio sociale.

Parallelamente, la società mira a promuovere **momenti di socializzazione, percorsi formativi e occasioni di inclusione lavorativa**, personalizzati in base ai bisogni dei singoli individui e con il coinvolgimento della cittadinanza (famiglie, imprese, cittadini). L'intento è costruire insieme un modello di comunità inclusiva e aperta, fondata sui principi del welfare generativo, capace di attrarre persone e realtà del territorio, diffondendo valori di solidarietà, responsabilità e cura, in un'ottica di beneficio collettivo e circolare.

Inoltre, si impegna a promuovere pratiche di economia circolare che riducano l'impatto ambientale, sostenendo acquisti a filiera corta nel ristorante sociale. Collabora con istituzioni, enti del Terzo Settore e aziende private per sviluppare progetti innovativi e relazioni significative, con l'obiettivo di creare connessioni che generano valore per la comunità e il territorio.

LE ATTIVITÀ PRINCIPALI DI BORGO DIGANI

- **Accoglienza residenziale:**

Nel cuore di Borgo Digani si trova la **Villa**, una struttura pensata per accogliere persone con **disabilità psicofisiche** in un contesto familiare e attento alle loro esigenze.

- **Ristorazione e inclusione lavorativa:**

Il ristorante sociale rappresenta un esempio concreto di attività sociale, dove adulti con disabilità o fragilità possono accedere a percorsi di formazione, stage e **inserimento lavorativo**, sia nelle attività di cucina che in quelle di supporto al servizio. La cucina propone **piatti legati alla tradizione locale**, valorizzando i prodotti del territorio.

- **Sala polifunzionale:**

Al piano superiore del ristorante sociale si trova una sala multifunzionale che ospita regolarmente **eventi, conferenze, corsi di formazione e attività espressive**. Questo spazio è pensato come luogo di incontro, partecipazione e crescita per tutta la comunità, spesso in sinergia con il ristorante.

- **Soluzioni abitative:**

Borgo Digani mette a disposizione tre appartamenti dedicati al **social housing**, destinati a persone adulte in condizione di disagio o vulnerabilità, prese in carico dai servizi per la Disabilità Adulti o la Salute Mentale.

- **Eventi ricreativi e educazione ambientale:**

Gli spazi all'aperto del Borgo ospitano **iniziative culturali e ricreative** come rassegne teatrali, proiezioni cinematografiche, cerimonie ed eventi comunitari. Queste attività, realizzate anche con il supporto di imprese locali e istituzioni, sono pensate per coinvolgere attivamente la cittadinanza e promuovere l'educazione ambientale e la coesione sociale.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

3 APRILE 2023

ASSEGNAZIONE

La Fondazione Cassa di Risparmio in Bologna ha individuato come preferibile la proposta presentata dal costituendo raggruppamento, identificata dal titolo "Insieme nel Borgo Digani"

21 LUGLIO 2023

COSTITUZIONE

A seguito dell'affidamento della struttura sociale multiutenza nasce la società consortile Insieme nel Borgo Digani S.c.a.r.l

1 DICEMBRE 2023

INAUGURAZIONE

Inaugurazione del complesso multiservizi e accoglienza Borgo Digani

9 GENNAIO 2024

COMUNITA'

Viene avviata presso il complesso Borgo Digani la comunità alloggio psichiatrica, con una capienza di 15 posti letto

1 SETTEMBRE 2024

CONSORTILE

A seguito dell'uscita di Agriconcursa (società cooperativa mandataria) dalla società consortile, La Veneta subentra nell'ulteriore 29% delle quote cessate

11 SETTEMBRE 2024

RISTORANTE SOCIALE

Avvio del ristorante sociale Borgo Digani

1 OTTOBRE 2024

RISTORANTE SOCIALE

A distanza di dieci mesi dall'inaugurazione del complesso, Borgo Digani raggiunge un ulteriore traguardo: l'inaugurazione del ristorante sociale

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Al termine della procedura per l'avviso di manifestazione alla gestione del complesso multiservizi e accoglienza Borgo Digani, la Fondazione Carisbo ha incaricato della gestione la società consortile **Insieme nel Borgo Digani**, con sede a San Giorgio di Piano (BO) in via Mascherino n. 14. La società ha scopo esclusivamente consortile, operando per conto e nell'interesse dei soci senza fini di lucro. Il suo obiettivo è svolgere tutte le attività necessarie, utili o opportuni per realizzare al meglio le iniziative previste nell'incarico affidato al raggruppamento dei seguenti soggetti giuridici e soci attuali:

- "La Venenta Società Cooperativa Sociale" (mandataria);
- "Gestione Servizi - Gesser - Società Cooperativa Sociale" (mandante);
- "Associazione Fraternità Cristiana Opera di Padre Marella Città dei Ragazzi" (mandante).

LA VENENTA



La Cooperativa sociale La Venenta di **tipo misto A e B**, opera all'interno del Distretto Pianura Est di Bologna. Negli anni si sviluppa e diversifica i propri servizi nell'ambito dell'**area socio educativa e socio assistenziale**, in particolare nell'accoglienza residenziale di gestanti e madri con bambino, famiglie e adulti in carico ai servizi di salute mentale. Ad oggi oltre alle strutture di accoglienza, conta diverse attività tra cui un centro socio occupazionale, un laboratorio tessile e uno sportello di ascolto per donne vittime di violenza.

Per Insieme nel Borgo Digani cooperativa sociale La Venenta si occupa dell'**accoglienza residenziale nella Comunità Alloggio, nei tre appartamenti e della gestione del ristorante sociale**. Detiene una quota del 99% nella compagine sociale.

ASSOCIAZIONE FRATERNITÀ CRISTIANA OPERA DI PADRE MARELLA

Fraternità Cristiana Opera di Padre Marella è un'Associazione senza scopo di lucro che si impegna ad applicare lo spirito e le finalità del suo Fondatore, il **beato Olinto Marella**, con lo scopo di diffondere tra i cittadini valori cristiani quali la solidarietà, la carità e l'assistenza. L'Associazione gestisce una decina di **strutture** (centri di accoglienza, case-famiglia e comunità terapeutiche) rivolte a persone che vivono una situazione di fragilità e disagio sociale (dipendenti da sostanze, anziani, disabili, profughi e migranti, minori con madri in situazioni di disagio).



Per Insieme nel Borgo Digani, l'Associazione si occupa della **manutenzione del verde** e detiene una quota dello 0,5% nella compagine sociale.

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE GESSER



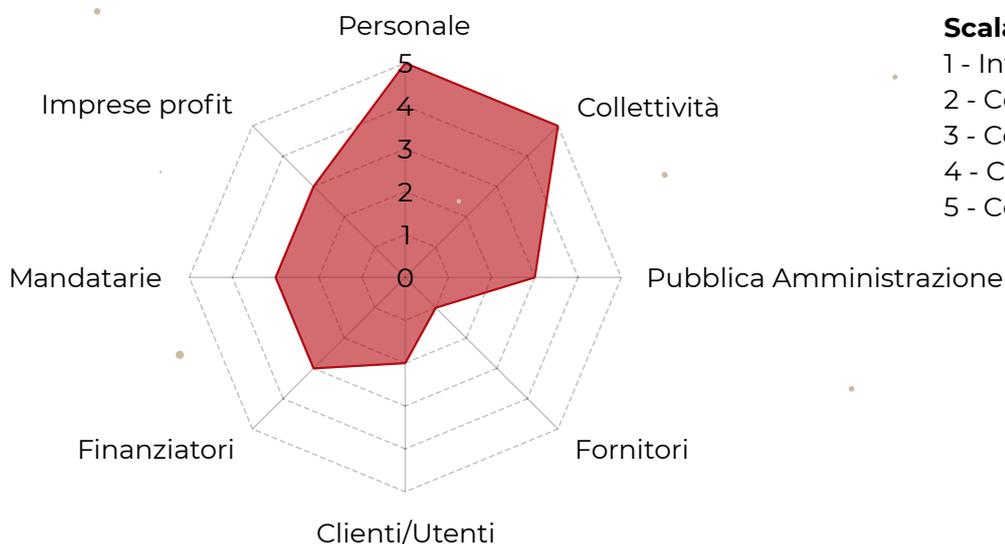
La Società Cooperativa sociale Gesser nasce con l'obiettivo di impegnare le proprie professionalità e di creare un servizio che operi ad ampio raggio, in settori diversi: **dall'assistenza pubblica e privata, al settore delle pulizie** (di mense, scuole, strutture pubbliche e private) e alla manutenzione delle aree verdi. Negli anni a venire, lo sviluppo ha permesso di diversificare e ampliare i servizi offerti anche in ambito scolastico-educativo e nell'assistenza agli anziani mediante centri diurni e servizi domiciliari presso vari comuni.

Per Insieme nel Borgo Digani, cooperativa sociale Gesser si occupa delle **pulizie degli immobili** ordinarie e straordinarie e detiene una quota dello 0,5% nella compagine sociale.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

tipologia stakeholder	modalità coinvolgimento	intensità
Personale	<ul style="list-style-type: none"> Coordinamento e lavoro in equipe Piano formativo Raccolta delle esigenze formative Partecipazione a incontri formali ed informali Continuità lavorativa 	Cogestione nelle attività della consortile
Mandatarie	<ul style="list-style-type: none"> Mantenimento di una relazione continua con tutti i settori sul territorio Partecipazione costante alle piattaforme comunicative e attività della consortile Bilancio Sociale Formazione e aggiornamento continui 	Coprogettazione
Finanziatori	<ul style="list-style-type: none"> Soddisfacimento dei bisogni ed esigenze dell'utenza tramite i servizi erogati Flessibilità/disponibilità Know how socio-educativo specifico Professionalità e competenza Costi/benefici del progetto 	Coprogettazione finanziaria
Clienti/Utenti	<ul style="list-style-type: none"> Accoglienza Serietà Flessibilità Competenza Punti di riferimento/guida Ascolto Professionalità Empatia 	Feedback customer
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> Professionalità e competenza nelle richieste Conoscenza ed esperienza nella gestione dei prodotti Conoscenza del prodotto Tempi/consegna materiale 	Catena dei fornitori
Pubblica Amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> Soddisfacimento dei bisogni ed esigenze del territorio tramite i servizi Flessibilità Innovazione del servizio Professionalità e competenza Costi/benefici del progetto 	Coprogettazione
Collettività	Good reputation	Partecipazione
Imprese profit	<ul style="list-style-type: none"> ESG Utilizzo servizi sala polifunzionale Spese di rappresentanza Welfare aziendale 	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione Supporto Coprogettazione

LIVELLO DI INFLUENZA E ORDINE DI PRIORITÀ



Per la nostra società cooperativa, gli **stakeholder** rappresentano molto più che semplici interlocutori: sono **partner** fondamentali nel costruire valore condiviso e sostenibile. La possibilità di realizzare progetti significativi, innovativi e a impatto sociale nasce proprio dalla relazione continua, trasparente e propositiva con chi ci affianca ogni giorno nel nostro cammino.

Comunità locali, enti pubblici, aziende, famiglie, soci, volontari e collaboratori: ognuno contribuisce con il proprio punto di vista, le proprie esigenze e il proprio supporto alla crescita della cooperativa. **Ascoltare, coinvolgere e valorizzare** queste voci ci permettono non solo di rispondere meglio ai bisogni del territorio, ma anche di anticipare sfide e opportunità.

Il grado di influenza degli stakeholder è quindi determinante nella definizione delle nostre strategie e delle nostre azioni quotidiane. Ogni progetto che prende vita è frutto di una **visione condivisa e di una responsabilità collettiva**: è così che costruiamo **relazioni solide e durature**, capaci di generare cambiamento reale.

AZIENDE E PARTNER

Nel presente paragrafo, diamo conto delle numerose imprese e professionisti che durante il 2024 hanno scelto di supportare la nostra attività. La presenza di imprese e imprenditori a Borgo Digani, ci conferma nell'obiettivo fondamentale del nostro progetto: **avvicinare il mondo profit al no profit**, per cocreare una **comunità più coesa e forte, a favore dei più fragili**.

Le imprese infatti, partecipando a iniziative, eventi, o scegliendoci come location per pranzi e cene, di fatto diventano partner di una piccola fase del nostro progetto... e per questo, vogliamo dare conto nel nostro documento di bilancio sociale, delle numerose realtà del territorio, con cui abbiamo collaborato.

Ciò che conta è infatti il **valore della collaborazione** instaurata, che rappresenta un pilastro concreto del nostro progetto di inclusione, innovazione e impatto sociale sul territorio.

4WARD S.R.L.
A2-LAB SRL
AB.IMPIANTI S.R.L.
ACCADEMIA DEL BENESSERE DI CRISTINA CONDELLO E C. S.A.S.
AIRIS - S.R.L.
ALMA SERVICE
ALMAN MUSIC SRL
ASSOCIAZIONE COMPAGNIA DELLE OPERE
ASSOCIAZIONE CULTURALE GIPSOTECA VITALI
BALCONI SIMONE
BASCHIERI NOLEGGIO SRL
BEDETTI ALBERTO
BETTATI CARRELLI ELEVATORI - S.R.L.
BRAND CONNECTION SRL
CAFFÈ PASCUCCI
CLIMA 3 S.N.C. DI RIGHETTI ROBERTO, LEONARDO FILIPPO E COLLU PAOLO
COMET
DANCING IN THE RAIN
DIGITAL PRINT S.R.L.
EDIL TRASPORTI SOC.COOP.
EDINFORM DI CASONI MARCO & C. S.A.S.
ELIOB
ERROSS SRL
EVS SRL
FAAC S.P.A
FOCUS PRO
FOMAL
GASPARINI GIULIANO & C. SNC
GESSER SOC. COOPERATIVA SOCIALE
GIANLUCA PIZZI
GLOBAL SERVICE SRLS
GRENA SRL
GRUPPO SICUREZZA AMBIENTE SRL
HYDROTECHNOLOGY DI GIACOPINI MATTEO
JOB STORE SRL

AZIENDE E PARTNER

JOLLY NEON S.R.L.
IKEA
KI.MA SNC DI BACCILIERI MARCO E C.
LA CHIMBOL S.N.C. DI VIGNOLI ALBERTO
LANDOIL TECHNOLOGY SRL
LAVORO PIÙ
LEONI MILO
LG INTEGRATED SERVICE S.R.L.
LINK GRUPPO SPA
LO CASTO S.R.L.
LOSCALZO MANUEL
MANZI ENRICO
MAUNOA S.R.L.
MIR S.A.S DI ZANIN MARCO & C.
NARVALOTECH S.R.L
N.C.R. BIOCHEMICAL SPA
NEICOS
OFFICINA CONSULTING
OTLAV S.P.A.
PANERA WALLCOVERING SRL
PRECISA PROJECT S.R.L
PROGETECH S.R.L.
PUPOLIZIO CAMILLA
R.B. IMPIANTI DI BERGAMINI ROBERTO
RE.BA. SRL
REAL ALLEVAMENTI S.R.L
S.A.I. IMPIANTI SRL
S.T.E. S.R.L.
SAIT ABRASIVI S.P.A.
STOROPACK ITALIA S.R.L.
STUDIO DI ARCHITETTURA ED INGEGNERIA ASSOCIATO
SUSA-S.P.A.
T. E B. SNC DI TESTONI STEFANO E BUONO FERNANDO
TONINO LAMBORGHINI SPA
TRE MUSE S.A.S.
V MEDIA S.R.L.
V.S.D. SRL
VENDOMEGLIO.COM SRL
VERONESI SRL
VIMAR S.P.A
VISUAL BRAND S.R.L.
W.M.D. S.R.L.
WISECONN ITALY S.R.L.
WPSEO SRLS
ZETATRADING DI ZAMBELLI ANDREA

EVENTI DALL'11 SETTEMBRE AL 31 DICEMBRE 2024

Il ristorante sociale Borgo Digani, oltre a offrire un'esperienza culinaria di qualità per pranzi e cene, mette a disposizione i propri spazi per ospitare **eventi, iniziative culturali e attività dedicate alla comunità e alla rete imprenditoriale del territorio.**

Un impegno concreto nel promuovere l'incontro, la collaborazione e il valore sociale, rafforzando così il legame con il contesto locale.

Il nostro spazio ha fatto da cornice a momenti unici e indimenticabili, accogliendo ospiti, famiglie, aziende e comunità in un'atmosfera calda e curata nei minimi dettagli. Ecco alcuni degli appuntamenti speciali che abbiamo avuto il piacere di ospitare:



12 Cene aziendali natalizie

Le aziende hanno scelto la nostra location per celebrare la magia del Natale con gusto ed eleganza. Tra luci soffuse, menù raffinati e brindisi festosi, abbiamo creato serate all'insegna dello spirito natalizio e della condivisione.



3 Eventi firmati Venenta

Dall'inaugurazione ufficiale, alla Festa di Natale fino all'Assemblea dei Soci: ogni evento è stato curato con passione, trasformando ogni incontro in un'esperienza coinvolgente e partecipata.



8 Eventi per cresime e battesimi

Un giorno speciale merita una cornice altrettanto speciale: abbiamo festeggiato con gioia e delicatezza l'inizio del cammino spirituale di tanti bambini, offrendo ambienti accoglienti e servizi personalizzati per famiglie e invitati.



4 Compleanni con locale dedicato

Quattro compleanni esclusivi, allestiti su misura, per celebrare con stile ed energia chi ha scelto di spegnere le candeline con noi!



3 Eventi aziendali di team building e formazione

Abbiamo ospitato workshop, giornate di formazione e attività di team building, contribuendo alla crescita e alla coesione dei gruppi di lavoro, in spazi funzionali e stimolanti.



Ceste natalizie originali

Un dono pensato, un gesto sincero: le nostre ceste natalizie portano con sé il sapore delle feste e l'emozione di un momento da condividere.

ALCUNI ESEMPI DEGLI EVENTI

TEAM BUILDING IKEA

Il ristorante sociale di Borgo Digani, gestito con passione da La Venenta Cooperativa Sociale, ha avuto il piacere di accogliere il team di **IKEA Bologna** per una coinvolgente giornata di **team building**.

Due esperienze creative hanno animato l'evento: un **corso di pizzaiolo**, in cui i partecipanti hanno messo letteralmente le mani in pasta imparando i segreti della pizza, e un **laboratorio di pittura su tessuto**, per dare libero sfogo alla fantasia e alla condivisione attraverso il colore.

Un'occasione speciale all'insegna del divertimento, della collaborazione e della creatività!

Questa iniziativa ha rappresentato un'importante occasione per rafforzare il legame con IKEA, valorizzando i principi comuni di inclusione, partecipazione e crescita condivisa.



EVENTO "CUORI ALLUVIONATI"

Una serata ricca di emozioni e contenuti, ambientata nella suggestiva cornice di Borgo Digani, ha offerto al pubblico un intenso momento di **riflessione su ambiente, legalità e disuguaglianze**.

Al centro dell'evento lo **spettacolo teatrale "Cuori Alluvionati"**, per la regia di Alice Faella, che insieme a un cast di attrici appassionate ha dato voce alle contraddizioni, alle paure e ai sogni collettivi di una società travolta da eventi climatici estremi, guerre, politiche miopi e solitudini non cercate.

A rendere ancora più significativa la serata, la partecipazione di **realtà attive sul territorio**: il Presidio Libera del Centopievese ha raccontato il proprio impegno nella legalità e nella gestione dei beni comuni, Resistenza Terra ha illustrato il progetto Bosco Diffuso, simbolo di cura ambientale e resilienza, e infine la cooperativa sociale La Venenta ha condiviso l'esperienza di accoglienza e supporto ai nuclei familiari più fragili.



FEEDBACK-CUSTOMER

80 recensioni on line dal 2024 ad oggi

43 recensioni nel 2024 con una media positiva di **4,6 su 5** con una trend positivo anche per il 2025.

COMMENTO AI DATI

In qualità di cooperativa sociale, riteniamo che il **rapporto con la clientela** rappresenti uno degli aspetti centrali della nostra identità.

Le recensioni e i feedback che riceviamo quotidianamente costituiscono per noi uno strumento di valutazione e miglioramento continuo, indispensabile per garantire standard elevati in termini di qualità, servizio e accoglienza.

Oltre a raccogliere direttamente le opinioni della nostra clientela al momento del servizio, attribuiamo grande importanza al **parere trasparente** che gli ospiti del ristorante sociale manifestano attraverso le recensioni online. Per questo, ci impegniamo a rispondere con attenzione a ogni recensione: ringraziando sinceramente per i feedback positivi e, quando necessario, porgendo le nostre scuse per le critiche che, seppur costruttive, ci stimolano a migliorare costantemente il nostro servizio. Il nostro obiettivo è che con la clientela e la comunità si instauri un dialogo aperto e trasparente fondamentale per costruire un'esperienza ristorativa con basi solide e durature.

La nostra filosofia aziendale si fonda su **ascolto, cura del dettaglio e rispetto del cliente**, con l'obiettivo di offrire non solo un'eccellente proposta gastronomica, ma anche un ambiente in cui ogni persona possa sentirsi valorizzata e accolta.

DICONO DI NOI...



Aiutare gli altri non è per tutti, creare strutture per aiutare tante persone è per pochi.

Se poi ci si trova in un ristorante bello, con poche scelte ma curate ed un'accoglienza genuina, il risultato può risultare, ai più inclini alla lacrima, particolarmente esposti. Nel bello di questo posto troverete persone vere. Nessuna costruzione se non negli splendidi oggetti che la cooperativa realizza e che si possono acquistare per contribuire ad un progetto di inclusione sociale concreto. Bravi.



Struttura elegante abbastanza capiente, con bel giardino curato, dotato di ampio parcheggio. Personale gentile, disponibile e soprattutto veloce. Frutto di un progetto di integrazione per persone con difficoltà, di questi tempi una rarità e per coraggiosi. Menù con pochi piatti, non sempre è un difetto, ma preparati con impegno e abbondanti. Buona qualità, prezzo nella media. Bella esperienza, sicuramente da ripetere per provare altre pietanze.



Immerso nel verde e nella tranquillità, ampi spazi verdi, ristorante di ottima qualità!!!

Location molto curata dove la cortesia e la professionalità sono di casa! Ottimi piatti della tradizione bolognese.

Il luogo è incantevole, già dall'ingresso si percepisce la cura che hanno per questa attività.

PERSONE CHE LAVORANO A BORG DIGANI

TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

RISTORANTE SOCIALE

numero	assunzioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
7	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50
3	di cui svantaggiate- donne (lg. 381)
3	di cui disabili - donne (lg. 68)

VILLA BORG DIGANI

numero	assunzioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
8	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50
0	di cui svantaggiati

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

RISTORANTE SOCIALE

n. dipendenti	Profili
10	totale dipendenti
0	responsabile di area aziendale strategica
0	direttrice/ore aziendale
1	direttore di sala
2	lavapiatti
1	cuochi/e
5	camerieri/e
1	impiegati comunicazione e marketing

VILLA BORGO DIGANI

n. dipendenti	Profili
11	totale dipendenti
0	responsabile di area aziendale strategica
0	direttrice/ore aziendale
1	capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	educatori/trici
6	operatori/trici socio-sanitari/e (OSS)

FORMAZIONE

Per tutto il personale sono predisposti corsi di formazione sulla **sicurezza generale e specifica** conformi alla normativa vigente secondo i requisiti della formazione, durata, contenuti e modalità della formazione cogente.

Sono predisposti **moduli formativi ad hoc** per la formazione e l'aggiornamento in virtù della suddivisione delle mansioni e del rischio.

Il gruppo di lavoro ha intrapreso un percorso formativo acquisendo in formazione le conoscenze di base per una comune consapevolezza di ruolo, in relazione alla specificità degli interventi all'interno dei contesti di riferimento. Si sono definiti gli strumenti di lavoro, atti a sostenere il lavoro di osservazione degli ospiti e l'individuazione degli obiettivi specifici relativi alla pratica quotidiana per individuare criticità e aggiustamenti e, al contempo, processi e **best practices** per portare avanti al meglio le diverse attività e saper apprendere dall'errore.

Partendo dalle competenze acquisite nei progetti formativi, si procede in un'ottica di miglioramento continuo, a dare risposta alle esigenze e necessità emerse dalla compilazione del modulo d'**analisi dei bisogni formativi** e dai **feedback** ricevuti, per andare a costruire ulteriormente quelle competenze tecniche, fondamentali al ruolo di cura per persone con disabilità psico-fisica.

L'appartenenza ad un network di aziende del territorio che sostiene le attività del progetto consente di avvalersi di una struttura organizzativa e strumentale di grande rilievo: tecnici, consulenti specializzati e la presenza capillare sul territorio di riferimento. Insieme nel Borgo Digani può contare, infatti, sul **know-how** delle aziende della consortile in particolare nel settore socio-assistenziale-residenziale, nel quale nel corso degli anni sono stati realizzati progetti innovativi che rappresentano vere e proprie eccellenze nel settore.

È presente una nuova **sala polifunzionale** adibita ad aula attrezzata pensata per garantire il massimo comfort per i partecipanti ai corsi, funzionale come sede per convegni, eventi aziendali, corsi formativi organizzati da privati, aziende e/o associazioni e istituzioni del territorio ad esempio in occasioni di ricorrenze significative come il 25 novembre, giornata contro la violenza di genere.

Alcune delle teorie e dei modelli di indirizzo sistemico sono afferenti e circoscrivibili ad autori quali ad esempio l'antropologo e psichiatra Gregory Bateson; alle rivoluzionarie idee sulla comunicazione umana del filosofo e psicologo Paul Watzlawick; la vita come un teatro e l'interazione simbolica di Erving Goffman.

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI D'IMPATTO

Partendo dall'art. 2 della legge n. 106/2016 [...] "È riconosciuto il valore e la funzione sociale degli enti del Terzo Settore, dell'associazionismo, dell'attività di volontariato e della cultura e della pratica del dono quali espressione di partecipazione, solidarietà e pluralismo [...]", il **riconoscimento del "valore"** deve arrivare a definire e promuovere il valore generato dalle attività svolte non solo per quanto concerne la dimensione strumentale, ma anche nell'ottica della dimensione espressiva e sociale.

La misurazione dell'**impatto sociale**, in un'ottica di un modello di welfare society, si fonda, da un lato, su un principio di redistribuzione da parte delle istituzioni e dall'altro su il principio di sussidiarietà circolare in cui i cittadini e le realtà del territorio sono coinvolti nel processo di pianificazione e di produzione dei servizi (coproduzione), aggiungendo una terza dimensione, quella apportata dai beni e servizi generati da soggetti privati che però svolgono una funzione pubblica (cioè di interesse generale).

In questo senso uno dei passaggi fondamentali è proprio quello di integrare la dimensione "rendicontativa" con ingredienti valutativi, con l'intento di restituire una visione del valore non solo misurata da **output e performance**, ma anche da evidenze legate al cambiamento generato dal welfare generativo, ricombinando in maniera additiva la **dimensione economica con quella sociale**.

Viene introdotta, pertanto, una valutazione dell'impatto sociale, atta a valutare sia qualitativamente che quantitativamente, sul breve, medio e lungo periodo, gli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento e in relazione agli obiettivi individuati. Tale analisi si baserà su una **logica ecosistemica**, ovvero come la pluralità di stakeholder e relative azioni che agiscono su persone e contesti, concorrano a generare cambiamento nel contesto organizzativo (art. 7 della Riforma del TS (2016)).

Gli **obiettivi** saranno:

- Acquisire conoscenze, competenze e strumenti nell'ambito della valutazione di impatto sociale;
- Creare consapevolezza interna e alimentare la motivazione del capitale umano dell'organizzazione;
- Orientare strategicamente l'operato dell'organizzazione alla generazione, gestione e massimizzazione dell'impatto sociale

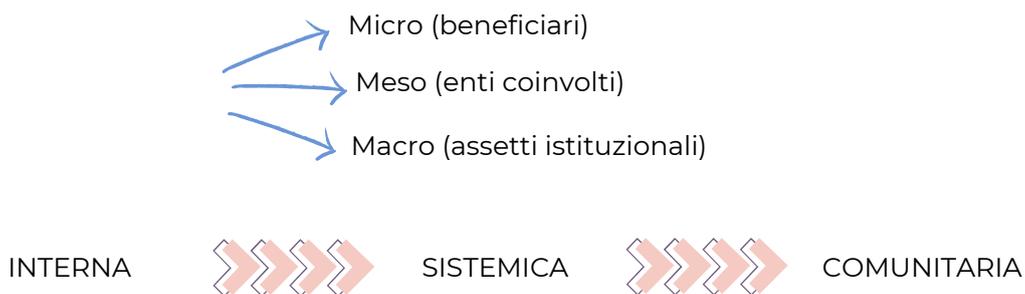


DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

L'analisi che verrà svolta durante il 2025 analizzerà **i livelli di cambiamento** generati dall'attività svolte dalla consortile, tale attività si è resa indispensabile e funzionale alla luce di vicissitudini relazionali emerse con Stakeholder specifici.



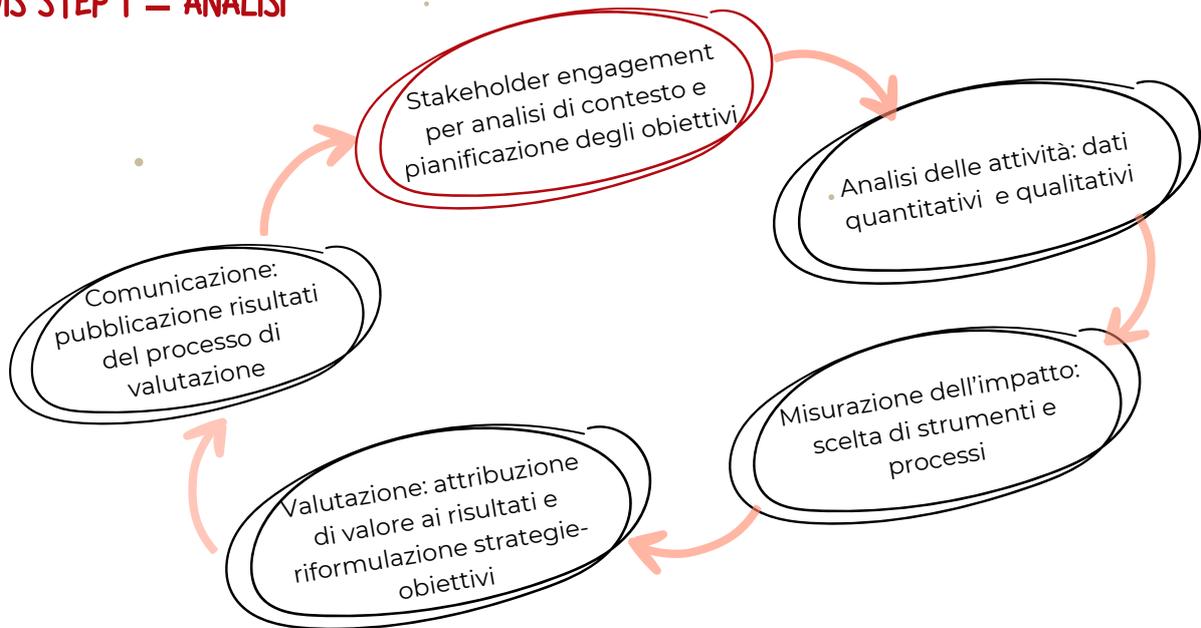
I livelli di cambiamento presi in esame e generati dalle attività saranno i seguenti:



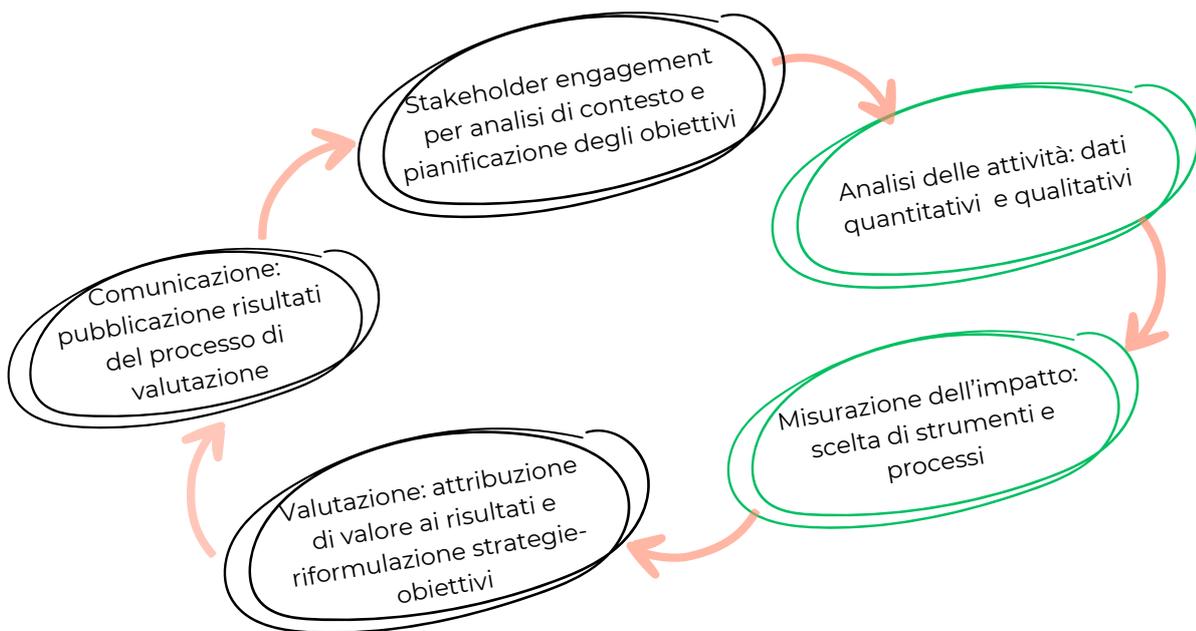
DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Per il biennio 2024-2026 si procederà a pianificare una **Valutazione d' Impatto Sociale (VIS)**, un'attività che permetta di **misurare e dare valore al cambiamento** generato dalle attività della consortile sia in termini economici che sociali. La valutazione passerà attraverso 3 step.

VIS STEP 1 – ANALISI

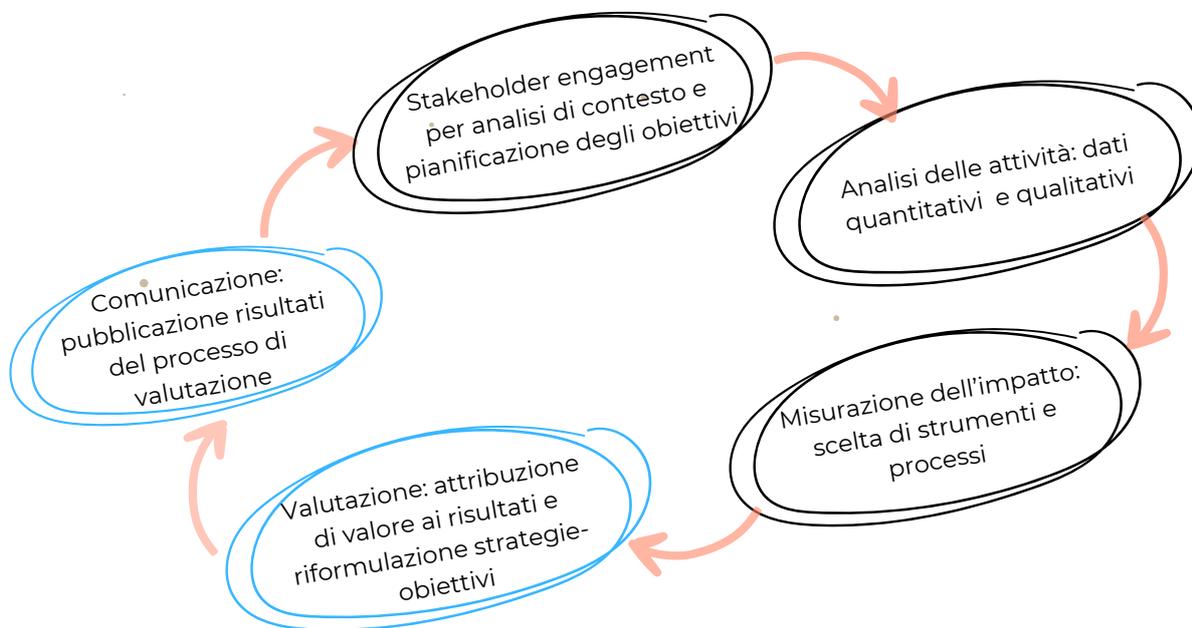


VIS STEP 2 – INDICATORI



DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

VIS STEP 3 – VALUTAZIONE QUALITATIVA E QUANTITATIVA



Si definiscono **input** tutte quelle **risorse di diversa natura** (denaro, competenze e tempo di individui e organizzazioni, immobili e altri beni fissi come macchinari) impiegate nelle attività, ovvero il lavoro intrapreso utilizzando le risorse con lo scopo di fornire il risultato desiderato. Gli **output** sono i **risultati immediati** delle attività svolte dall'organizzazione, i cui effetti sono direttamente controllabili e sotto la responsabilità dell'organizzazione stessa. Gli indicatori di output misurano, quindi, la quantità (e a volte la qualità) dei beni e dei servizi prodotti dall'organizzazione e l'efficienza di un progetto o di un programma, senza però estendersi all'efficacia dell'intervento.

Gli **outcome** sono gli **effetti** (cambiamenti comportamentali, istituzionali e sociali) **osservabili nel medio-lungo periodo** (sopra i 18 mesi) raggiunti o presumibili degli output dell'intervento (azione, progetto, programma).

VIS STEP 3 - Valutazione qualitativa e quantitativa	Input (risorse)		Output (risultati)		Outcome (effetti)
	breve periodo	medio periodo	breve periodo	medio periodo	lungo periodo
timeline					

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Gli indicatori di impatto misurano quindi **la qualità e la quantità** degli effetti di lungo periodo generati dall'intervento, descrivono i cambiamenti nelle vite delle persone e lo sviluppo a livello globale, regionale e nazionale, tenendo conto delle variabili esogene che lo influenzano.

IMPATTO		
Valore sociale (qualità e intensità della socialità prodotta)	Valore culturale (accesso e fruizione di esperienze culturali)	Valore economico (es. efficientamento della spesa, occupazione, economie del riuso)

La compilazione della fase finale Step 3 sarà basata su questi tre quesiti (3 principi della Valutazione d'Impatto Sociale):

Principio della rilevanza: sono incluse tutte le informazioni necessarie a dare evidenza dell'interesse perseguito nell'attività svolta?

Principio dell'affidabilità: le informazioni fornite sono oggettive?

Comparabilità: le informazioni sull'impatto sociale fanno riferimento allo stesso periodo?

COMITATO PERMANENTE DI MONITORAGGIO

In media due volte all'anno, un delegato nominato dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione Carisbo visita il Centro multiutenza per verificare lo stato di avanzamento del progetto "Insieme nel Borgo Digani". Durante questi incontri, vengono **monitorati da vicino i risultati raggiunti, le attività svolte e l'impatto concreto** del progetto sulla vita degli ospiti, al fine di garantire la coerenza con gli obiettivi condivisi e promuovere un miglioramento continuo.

10/04/2024



Nel primo incontro di aprile sono state tratte le conclusioni riguardo allo stato di avanzamento del progetto "Insieme nel Borgo Digani". È stato confermato il pieno funzionamento della **Comunità Alloggio, con 11 utenti già inseriti e personale qualificato** che garantisce assistenza continua.

L'agriturismo ha registrato una buona partecipazione fin dall'apertura, confermando l'efficacia delle iniziative di inclusione lavorativa e l'apprezzamento del territorio. Sono stati inoltre discussi i prossimi passi, tra cui il lancio della **sala polifunzionale** e l'organizzazione di eventi culturali, fondamentali per rafforzare l'identità del Borgo e favorire l'integrazione con la comunità locale.

20/06/2024



Nel monitoraggio del mese di giugno si è evidenziato un aumento degli utenti ospitati nella villa, confermando la crescente domanda sul territorio per una struttura di questo tipo. Il **ristorante sociale** ha consolidato la sua attività, integrandosi con il **centro socio occupazionale DiAmo**, che accoglie persone adulte con disabilità del territorio per realizzare attività di inclusione e solidarietà.

L'**allestimento** del ristorante è stato rinnovato, con un restyling improntato al riuso creativo, grazie anche alle produzioni artigianali di **Trame Lab**, il laboratorio tessile che coinvolge donne vittime di violenza e in condizioni di disagio.

Un ulteriore obiettivo è stato quello di rafforzare la presenza sul territorio, puntando all'organizzazione di **eventi aziendali personalizzati**. A tal fine, sono state avviate collaborazioni con realtà specializzate nel settore, con l'intento di sviluppare percorsi dedicati alla promozione e alla valorizzazione della sala polifunzionale e del ristorante, garantendo così la massima visibilità attraverso canali social e sito web.

Inoltre, si è puntato a creare un **network di aziende** con l'obiettivo di diffondere non solo la propria mission, ma anche la volontà di instaurare rapporti bidirezionali di supporto e cocreazione.



PROGETTI REALIZZATI DENTRO BORGO DIGANI

Dal 2019 ha preso avvio il percorso progettuale della Fondazione Carisbo di riqualificazione del complesso Borgo Digani, un'iniziativa che ha portato, nel biennio 2023-2024, alla realizzazione e piena concretizzazione della **comunità di accoglienza psichiatrica** "Villa Borgo Digani" e del **ristorante sociale**.

Queste due strutture sono nate dall'impegno sociale e dalla volontà di favorire l'accoglienza e l'inserimento lavorativo, e nel corso del 2024 sono diventate un punto di riferimento per **attività ed eventi sociali**. Tali iniziative sono state pensate per promuovere un comportamento solidale all'interno della comunità, con un'attenzione particolare ai soggetti più vulnerabili e bisognosi di supporto, offrendo loro non solo un luogo di sostegno ma anche opportunità di integrazione e crescita.

IL BORGO DEI TALENTI

Il progetto è rivolto a **persone con fragilità** conclamate (disabili adulti, persone con malattie psichiatriche, donne accolte in strutture residenziali e in carico ai servizi sociali e/o AUSL) e alla cittadinanza, con l'obiettivo di sensibilizzare sulla "inclusione sociale" e sul "welfare generativo". Si punta a coinvolgere tutti in iniziative ed eventi che valorizzino **i talenti e le capacità** delle persone considerate svantaggiate, mostrando come possano esprimere il "buono" e il "bello" in contesti che favoriscano legami e integrazione. Il progetto intende riqualificare Borgo Digani attraverso eventi inclusivi che vedano come protagonisti gli utenti, solitamente destinatari dei servizi, trasformandoli in attori principali. L'obiettivo è di rovesciare la prospettiva, facendo loro offrire **performance artistiche** e partecipare all'organizzazione degli eventi, utilizzando le arti performative e musicali come strumenti di espressione e coinvolgimento.

Il presente progetto si concretizzerà maggiormente nel 2025 proponendo corsi di teatro per gli utenti delle strutture, spettacoli ed incontri con autori letterari.



DALLA COMUNITÀ AL LAVORO

In collaborazione con **A.E.C.A.** (Associazione Emiliano-Romagnola di Centri Autonomi di Formazione Professionale), Veneta ha ospitato il progetto **“Dalla comunità al lavoro”**, un'iniziativa volta a incentivare l'inclusione attiva, promuovere le pari opportunità, contrastare ogni forma di discriminazione e favorire la partecipazione attiva, con l'obiettivo di migliorare l'occupabilità, in particolare delle persone appartenenti a gruppi svantaggiati.

Nel corso del progetto sono stati attivati **3 tirocini** nel settore della manutenzione del verde, che hanno coinvolto una donna e due uomini.

Questo progetto offre un'opportunità concreta di **crescita personale e integrazione sociale**, aiutando le persone a ritrovare autonomia e fiducia attraverso l'**esperienza diretta nel mondo del lavoro**. Contribuisce a costruire percorsi reali di inclusione e partecipazione attiva nella comunità.

INSIEME PER IL LAVORO X BORGO DIGANI

“Insieme per il lavoro” è un'iniziativa che coinvolge in sinergia **Fondazione San Petronio, FOMAL e la Città metropolitana di Bologna**, unite con l'obiettivo di offrire opportunità concrete di formazione, stage e inserimento lavorativo a persone in condizioni di fragilità sociale.

All'interno di Borgo Digani, il contributo di questo percorso ha reso possibile l'avvio di **11 esperienze** (10 donne e 1 uomo). Il percorso prevede **76 ore di formazione teorica seguite da 3 mesi di stage** pratico nei settori della ristorazione, manutenzione del verde e servizi di pulizia. Grazie a questa esperienza strutturata, si prevede l'**attivazione di 6 contratti di lavoro**, che rappresentano un passo fondamentale verso l'autonomia socioeconomica e l'inclusione attiva delle persone coinvolte.

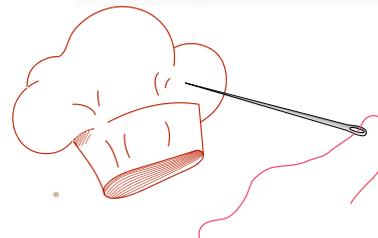


PROGETTO "DIVA"

Tramite il progetto "**DIVA**", Donne Insieme Verso l'Autonomia, e insieme al Comune di Castello d'Argile sono stati attivati **4 tirocini femminili** con lo scopo di rafforzare l'inclusione delle donne maggiormente esposte al rischio di subire violenza attraverso percorsi di socializzazione ed empowerment personale, con il coinvolgimento attivo delle realtà associative, sportive e imprenditoriali del territorio.

Gli interventi sono pensati per **donne in condizione di fragilità** anche momentanea, com'è il caso delle donne disoccupate, malate, anziane, disabili, detenute, migranti, richiedenti e titolari di protezione.

Nel dettaglio sono stati realizzati **1 tirocinio nell'ambito tessile e 3 nell'ambito alimentare**.



ATELIER APERTO

L'intervento a favore degli ospiti della **Comunità psichiatrica** prevede l'apertura di un laboratorio espressivo-creativo, condotto secondo gli strumenti dell'**Arteterapia** ad orientamento psicodinamico, attraverso un atelier aperto.

Il progetto, finanziato da Emil Banca e realizzato da **Mara Corraini**, arteterapeuta e designer con oltre vent'anni di esperienza nel campo, si è articolato in dieci incontri svolti da settembre a dicembre 2024.

L'iniziativa ha offerto uno spazio di ascolto e espressione per persone di tutte le età e background, senza necessità di competenze artistiche pregresse, con lo scopo di favorire la **relazione, la consapevolezza e la crescita personale attraverso il linguaggio dell'arte**.

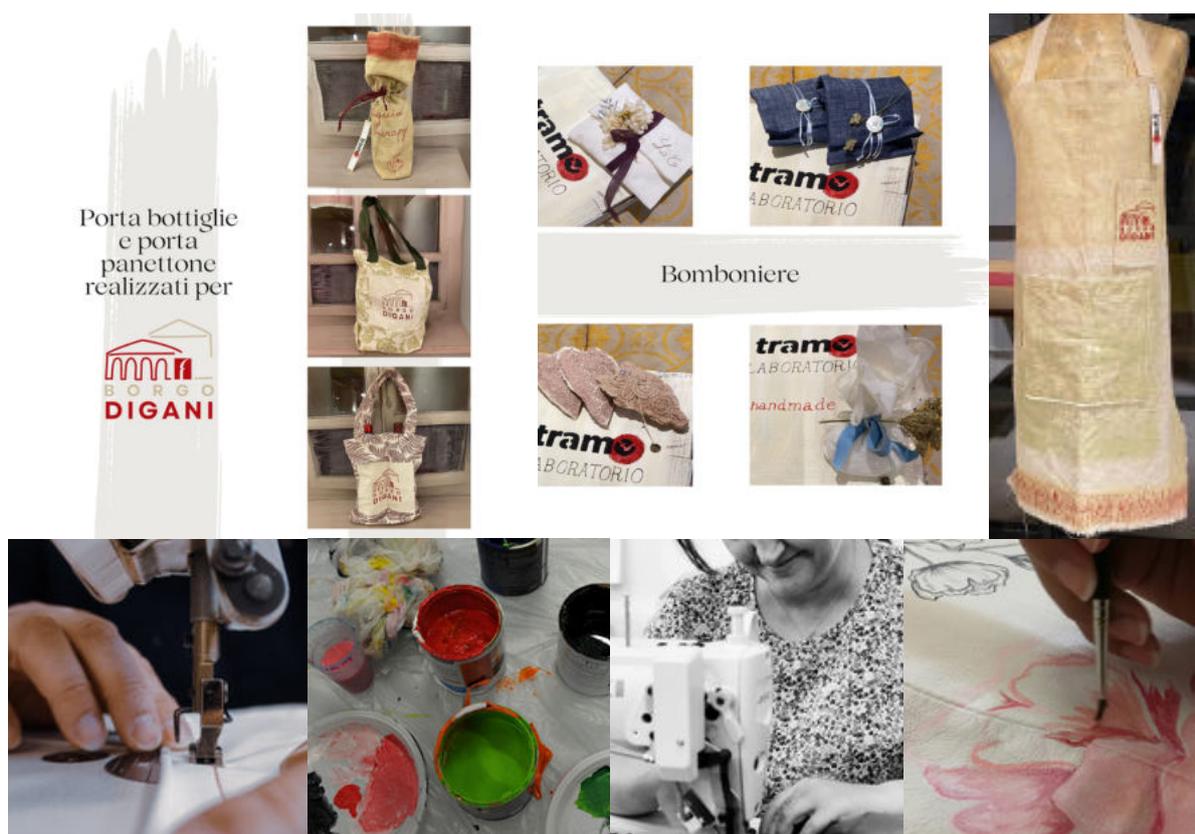


TRAME LAB

Trame Lab è il **laboratorio di sartoria sociale della cooperativa La Venenta**, dove si realizzano **capi unici ed etici**, utilizzando materiali di scarto provenienti dall'industria. Un progetto che unisce sostenibilità ambientale e inclusione sociale, offrendo percorsi di crescita personale e opportunità professionali a persone in situazioni di fragilità.

Oltre alla realizzazione del tovagliato per la sala e dei grembiuli per il personale, Trame Lab è presente anche all'interno di Borgo Digani, dove i prodotti artigianali vengono esposti in mobili di recupero, a sottolineare ancora una volta l'attenzione alla sostenibilità. Questo spazio permette di dare visibilità e **valore al lavoro di stilisti e sarti in condizioni di fragilità**, offrendo al tempo stesso alla clientela del ristorante l'opportunità di entrare in contatto diretto con questa realtà sociale e acquistare sul posto i capi realizzati a mano.

Per la clientela business, Trame Lab rappresenta un'opportunità per ampliare le proprie reti sociali e accedere a **servizi personalizzati**: è possibile ordinare capi o gadget sartoriali su misura, arricchiti con elementi distintivi del proprio brand aziendale.



TIPOLOGIE BENEFICIARI

Nome del Servizio: **Villa Borgo Digani**
Numero di giorni di frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: Comunità alloggio psichiatrica - 15 PL (DGR 564/2000)

n.	categoria utenza
15	soggetti con disabilità psichica



La Comunità Alloggio a media intensità Borgo Digani è una struttura residenziale in grado di ospitare **15 persone adulte**, ambosessi, in cura presso i CSM territoriali, con esiti di patologia psichiatrica e compromissioni medie.

La struttura essendo attiva 365 giorni all'anno garantisce la presenza continuativa di operatori qualificati, con **programmi personalizzati** per ciascun ospite e con l'obiettivo di stimolare e arricchire la vita quotidiana con relazioni, legami e contesti integrati.

Il nostro servizio residenziale ha l'obiettivo di **valorizzare le capacità** di ogni persona, aiutandola a mantenere e sviluppare la propria autonomia, per vivere al meglio la quotidianità. Attraverso la vita comunitaria, sosteniamo gli ospiti nella gestione della propria giornata, nella cura di sé e nel riscoprire il piacere di fare attività significative. Organizziamo momenti di socializzazione, laboratori creativi come musicoterapia e arteterapia, e percorsi di reinserimento in ambiti lavorativi o produttivi.

Crediamo molto anche nel legame con il territorio: per questo promuoviamo l'inclusione e la partecipazione alla vita della comunità locale.

LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE

Borgo Digani è un luogo in cui le persone, le idee e la natura si incontrano in armonia. Qui, **l'inclusione diventa esperienza quotidiana**, la sostenibilità guida ogni scelta, e l'innovazione si intreccia con la tradizione per costruire un futuro condiviso. Un borgo che non è solo un luogo fisico, ma una comunità viva, aperta e orientata al cambiamento positivo.

Nel perseguire gli obiettivi prefissati, si applicano le seguenti politiche di impresa sociale:

- Borgo Digani è un luogo di **accoglienza e coabitazione** pensato per rispondere, in modo concreto e rispettoso, ai bisogni di persone con disabilità psico-fisica, in carico ai Servizi territoriali e all'AUSL. Un'esperienza di social co-housing che si propone come modello inclusivo e aperto, in cui la quotidianità diventa occasione di relazione, autonomia e dignità. Qui ogni persona, residente o operatore, trova uno spazio costruito su misura, in ascolto delle sue esigenze e potenzialità. Un esempio per il territorio, che unisce cura, innovazione sociale e comunità.
 - **Ristorante sociale Borgo Digani** non è solo un luogo in cui si mangia: è un laboratorio di comunità, integrazione e opportunità. Al suo interno, adulti con disabilità e fragilità sociali trovano uno spazio per apprendere, lavorare e sentirsi parte attiva di una comunità. Ogni piatto racconta una **storia di impegno e riscatto**, frutto di un'attività ristorativa che dialoga con i progetti agricoli, artigianali e sociali sviluppati nel borgo.
- Un ristorante sociale aperto al pubblico, ma anche una porta aperta sul valore dell'**inclusione**, dove il gusto si intreccia con la dignità del lavoro.
- La **sala polifunzionale**, è molto più di uno spazio per **eventi**: è un luogo pensato per generare connessioni e futuro. Accoglie **convegni, incontri istituzionali, corsi e momenti di formazione**, diventando un crocevia dove imprese, enti pubblici e privato sociale si incontrano per costruire insieme valore condiviso. Ma è anche uno spazio **aperto alla comunità**, che ospita laboratori espressivi e attività inclusive come musicoterapia, arteterapia e teatro.
 - Borgo Digani si propone come modello tangibile di **welfare generativo e sussidiarietà circolare**, a vantaggio della comunità. L'intento è diffondere valori di **solidarietà e sostenibilità**, coinvolgendo concretamente realtà profit, del Terzo Settore e pubblica amministrazione per costruire insieme una comunità più inclusiva.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

La società consortile **Insieme nel Borgo Digani s.c. a r.l.** è composta dai seguenti soci:

- La Veneta società cooperativa sociale con partecipazione al 99%;
- Gesser con partecipazione al 0,5%;
- Fraternità Opera Pare Marella città dei ragazzi con partecipazione al 0,5%.

Ai sensi dell'art. 2423, c. 2, C.C. il bilancio rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società e il risultato economico dell'esercizio.

Nella redazione del bilancio d'esercizio sono stati osservati i seguenti postulati generali:

- la valutazione delle voci è stata fatta secondo **prudenza**. A tal fine sono stati indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio, mentre i rischi e le perdite di competenza dell'esercizio sono stati rilevati anche se conosciuti dopo la chiusura di questo;
- la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto; in altri termini si è accertata la **correttezza** dell'iscrizione o della cancellazione di elementi patrimoniali ed economici sulla base del confronto tra i **principi contabili** ed i diritti e le obbligazioni desunte dai termini contrattuali delle transazioni.

Ai sensi dell'art. 2423-bis, c.1, n.1, C.C., la valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata nella prospettiva della continuazione dell'attività.

- totale dell'attivo dello Stato patrimoniale: 175.000,00 euro;
- ricavi delle vendite e delle prestazioni: 350.000,00 euro;

La rilevanza dei singoli elementi che compongono le voci di bilancio è stata giudicata nel contesto complessivo del bilancio tenendo conto degli elementi sia qualitativi che quantitativi.

RIEPILOGO ATTIVITÀ RISTORANTE SOCIALE

MIGLIORI CLIENTI



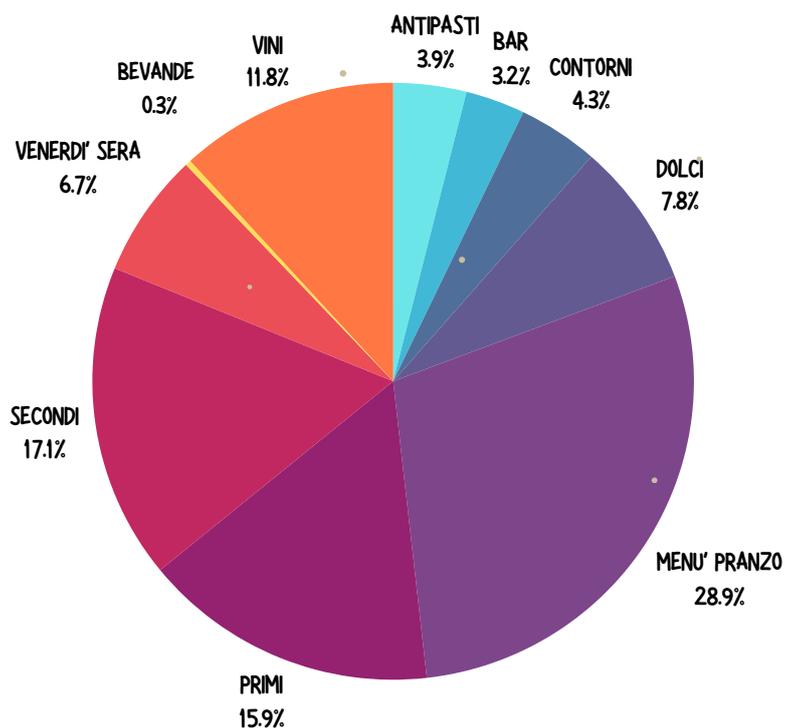
I NOSTRI PIATTI BEST SELLER



I PIÙ VENDUTI DALLA CANTINA:

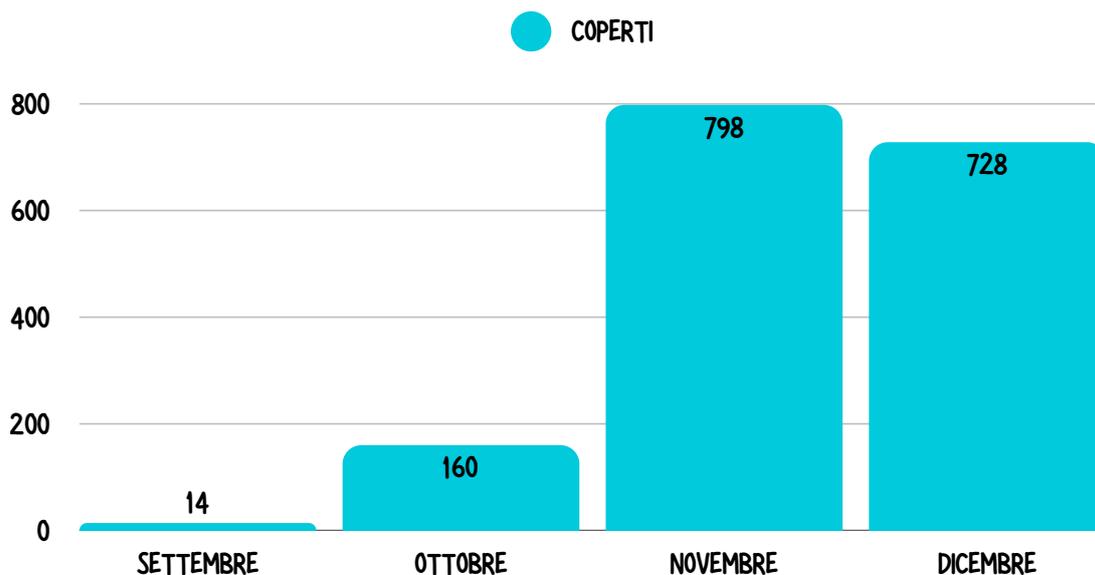
- PIGNOLETTO
- SANGIOVESE DI ROMAGNA
- ALBALUNA
- FALANGHINA
- GRECO DI TUFO

AGGREGATI VENDITE

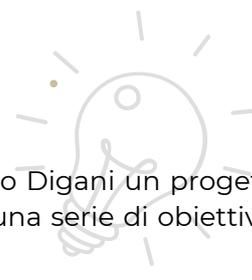


COPERTI

Nei 2024 il ristorante sociale ha registrato **1700 coperti**. Nel grafico viene rappresentato il trend dei mesi di attività da settembre a dicembre. Si evidenzia una media di 425 coperti mensili.



OBIETTIVI DI SVILUPPO FUTURI



Alla luce della situazione attuale e della volontà di rendere Borgo Digani un progetto sempre più solido, innovativo e radicato nel territorio, abbiamo definito una serie di obiettivi strategici per il 2025.

Il primo è senza dubbio quello di potenziare **l'organizzazione di eventi aziendali**, con particolare attenzione alla formazione, al team building e alla realizzazione di occasioni personalizzate, rispondendo alle esigenze delle imprese del territorio. In quest'ottica, vorremmo introdurre anche la possibilità di utilizzare il ristorante sociale come location per cerimonie private, offrendo un contesto accogliente, autentico e ricco di significato.

Il secondo obiettivo, strettamente connesso al primo, è l'espansione del **network di aziende e professionisti**, con l'intento di creare un sistema virtuoso di scambio di competenze, conoscenze e risorse, orientato alla costruzione di relazioni di valore, bidirezionali e collaborative.

Dal punto di vista più operativo, intendiamo valorizzare ulteriormente lo **spazio esterno** del parco di Borgo Digani con l'introduzione di **orti sospesi**. Questo ci permetterà di ridurre l'approvvigionamento esterno per alcuni prodotti, puntando su una produzione locale e sostenibile, e allo stesso tempo di attivare nuove attività inclusive e occupazionali, rafforzando il nostro impegno sociale.

Inoltre, per dare la possibilità a un numero sempre maggiore di persone di partecipare alle esperienze culinarie e alle iniziative promosse, abbiamo intenzione di **ampliare l'area parcheggio**. Questo intervento permetterà di accogliere più visitatori in modo comodo e accessibile, favorendo la partecipazione e rendendo Borgo Digani un luogo ancora più inclusivo e fruibile per la comunità e per chi arriva da fuori.

Infine, per rafforzare la capacità di monitorare e comunicare in modo trasparente gli effetti generati dal progetto sui diversi stakeholder, sulla comunità locale e sul territorio, abbiamo previsto la realizzazione di due documenti strategici.

Il primo sarà una **valutazione d'impatto**, con focus sulle ricadute sociali, ambientali ed economiche delle attività di Borgo Digani; il secondo sarà un primo **report ESG** (Environmental, Social, Governance), che ci permetterà di iniziare un percorso strutturato di rendicontazione su questi temi. Entrambi i documenti saranno realizzati con il supporto metodologico e tecnico del Consorzio CGM, con l'obiettivo di migliorare costantemente il nostro approccio responsabile e sostenibile.





**via Sant'Antonio, 5
40050 Argelato (BO)
+39 051 663 7200**

**info@borgodigani.it
www.borgodigani.it**

